

" 18 " *Апреля* 2021 г.

рег. № *4947/18-КД*

Подпись *[Подпись]*

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

№ 13188/18-КД

федерального государственного автономного

образовательного учреждения

высшего образования

«Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»,

заключенному 18 октября 2018 года

Город Санкт-Петербург

«21» апреля 2021 года

Мы, нижеподписавшиеся:

Работодатель - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», в лице ректора Рудского Андрея Ивановича, действующего на основании Устава, и

Работники федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», которых представляет Профсоюзная организация сотрудников Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого в лице Председателя Профсоюзного комитета Профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого Кобчикова Валентина Семеновича, действующего на основании Устава, Коллективного договора,

договорились внести изменения в коллективный договор, рег. №13188/18-КД, федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», заключенный 18 октября 2021 года (далее - Коллективный договор), о нижеследующем:

Внести изменения в Коллективный договор:

1. Дополнить п. 5.8 Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Преподавательская работа педагогическими работниками может выполняться с использованием дистанционных образовательных технологий.»

2. П. 5.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.10. Для некоторых Работников устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Данный режим вводится в целях более эффективного использования рабочего времени и времени отдыха.

При данной работе каждая группа Работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком:

Графики работы доводятся до сведения Работников за один месяц до введения их в действие.

Для Работников, работающих в данном режиме, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность учетного периода – шесть месяцев (полугодие), а для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.».

3. Абз. второй п. 5.30 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«одному из работающих в Университете родителей (опекуну, попечителю), имеющему двух и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет; ребенка - инвалида с детства до достижения им возраста 18 лет;».

4. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора пунктом следующего содержания:

«7.11. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с непосредственным руководителем.

Работники обязаны предоставлять Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

5. Приложение 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение №  
к Коллективному договору

№ п/п	Категория персонала	Продолжительность ежедневной работы (часов)	Время начала работы (час/мин)	Время окончания работы (час/мин)	Время перерывов в работе для отдыха и питания (час/мин)	Чередование рабочих и нерабочих (выходных) дней (дни)
1	профессорско-преподавательский персонал (ППП), иные педагогические работники	определяется расписанием учебных занятий, планами работы подразделений, графиками заседаний кафедр (школ), ученых советов институтов				6/1
2	учебно-вспомогательный персонал (УВП), занятый в учебном процессе	8	определяется расписанием учебных занятий, планами работы подразделений, графиками заседаний кафедр (школ)			5/2
3	административно-управленческий персонал (АУП)	8	9:00	17:30	с 13:00 до 13:30	5/2
4	научные работники (НР)	8	9:30	18:00	с 13:00 до 13:30	5/2
5	научно-технический персонал (НТП)	8	9:00	17:30	с 13:00 до 13:30	5/2
6	обслуживающий персонал (ОП) <sup>1</sup>	8	9:00	17:30	с 13:00 до 13:30	5/2

<sup>1</sup> Для работников отдельных подразделений, по отдельным должностям может быть установлен иной режим работы.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Продолжительность ежедневной работы (часов)	Время начала работы (час/мин)	Время окончания работы (час/мин)	Время перерывов в работе для отдыха и питания (час/мин)	Чередование рабочих и нерабочих (выходных) дней (дни)
1	Управление Главного энергетика	8	8:00	16:30	с 12:00 до 12:30	5/2
2	Управление Главного механика	8	8:00	16:30	с 12:00 до 12:30	5/2
3	Управление технической эксплуатации	8	8:00	16:30	с 12:00 до 12:30	5/2
4	Эксплуатационно-хозяйственное управление	8	8:00	16:30	с 12:00 до 12:30	5/2
5	Управления транспорта и механизации	8	8:00	16:30	с 12:00 до 12:30	5/2
6	Управление международного образования, Управление международного сотрудничества	8	9:30	18:00	с 13:30 до 14:00	5/2
7	Отделение «ФабЛаб-Политех»	8	12.30	21:00	с 16:30 до 17:00	5/2

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Продолжительность ежедневной работы (часов)	Время начала работы (час/мин)	Время окончания работы (час/мин)	Время перерывов в работе для отдыха и питания (час/мин)	Чередование рабочих и нерабочих (выходных) дней (дни)
1	водитель автомобиля	режим гибкого рабочего времени, при котором начало и окончание рабочего дня, его продолжительность, время перерыва для отдыха и питания, порядок чередования рабочих и выходных дней определяются ежемесячно по соглашению сторон договора и оформляется в виде графика работы на месяц. Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, подлежащие оплате как рабочее время. Работодатель организует отработку Работником суммарного количества рабочих часов в течение рабочей недели.				5/2
2	дежурный по общежитию	режим гибкого рабочего времени, при котором начало и окончание рабочего дня, его продолжительность, время перерыва для отдыха и питания, порядок чередования рабочих и выходных дней определяются ежемесячно по соглашению сторон трудового договора и оформляется в виде графика работы на месяц. Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, подлежащие оплате как рабочее время.				предоставление выходных дней по скользящему графику
3	повар	8	7:00	15:30	с 11:00 до 11:30	5/2


4	уборщик служебных помещений	8	7:30	16:00	с 12:00 до 12:30	5/2
5	оператор котельной	режим гибкого рабочего времени, при котором начало и окончание рабочего дня, его продолжительность, время перерыва для отдыха и питания, порядок чередования рабочих и выходных дней определяются ежемесячно по соглашению сторон трудового договора и оформляется в виде графика работы на месяц. Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, подлежащие оплате как рабочее время.				предоставление выходных дней по скользящему графику
6	машинист котельной, машинист (кочегар) котельной, сменный мастер	8:00	8:00	8:00	Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, подлежащие оплате как рабочее время	предоставление выходных дней по скользящему графику


6. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с 01.05.2021.

Подписи сторон:

Ректор  
федерального государственного  
автономного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский политехнический  
университет Петра Великого»

Председатель  
Профсоюзного комитета Профсоюзной  
организации сотрудников Санкт-  
Петербургского политехнического  
университета Петра Великого

  
А. И. Рудской



  
В. С. Кобчиков





*Прошито и пронумеровано на 7 листах.*