ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПЕТРА ВЕЛИКОГО»

Институт ядерной энергетики (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-петербургский политехнический университет Петра Великого» в г. Сосновый Бор (ИЯЭ «СПбПУ»)

УТВЕРЖАЮ

Директор ИЯЭ «СПбПУ»

_____ Е.К. Фещенко

«__» _____ 2026

ОТЧЕТ

о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования и уровнем подготовки выпускников

ИЯЭ «СПбПУ» за 2025 год

г. Сосновый Бор -2026

ВВЕДЕНИЕ

ИЯЭ «СПбПУ» в соответствии с приказом от 30.05.2025 № 28 с 01 июня по 330 июня 2025 года включительно провел мониторинговый социологический опрос работодателей ИЯЭ «СПбПУ» о качестве образовательной деятельности. Опрос был направлен на определение удовлетворенности работодателей качество подготовки выпускников по специальности высшего образования 14.05.02 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг, реализуемой в ИЯЭ «СПбПУ».

По результатам опроса должны быть выявлены направления для повышения качества образовательного процесса в ИЯЭ «СПбПУ».

Цель опроса: формирование объективной оценки качества подготовки обучающихся и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

В задачи опроса включалось:

- изучить мнение работодателей о качестве подготовки по направлениям/специальностям, реализуемым СПбПУ;
- оценить, насколько образовательная программа отвечает запросам рынка труда в отрасли;
- оценить степень удовлетворенности работодателей профессиональными знаниями, умениями и навыками выпускников;
- оценить степень удовлетворенности работодателей надпрофессиональными компетенциями выпускников;
- оценить условия реализации образовательной программы в рамках специальности.

Объектом исследования выступили сотрудники предприятий-работодателей ядерно-промышленного комплекса, участвующие в организации подготовки по образовательным программам в качестве членов государственных экзаменационных комиссий, организаторов практической подготовки и/или руководителей проектной деятельности студентов (ЛАЭС, в том числе ЛАЭС-2, Ленатомэнергоремонт (ЛАЭР)).

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников и качестве условий реализации по специальности.

Методом исследования был выбран метод анкетирования работодателей в онлайн формате с использованием Яндекс-формы.

Основной гипотезой исследования выступало предположение о прямой зависимости оценки качества образования в университете от степени удовлетворенности работодателей качеством организации подготовки и уровнем профессиональных и универсальных компетенций выпускников.

В опросе приняли участие 2 компании, получены ответы от 16 респондентов.

Анализ результатов опроса

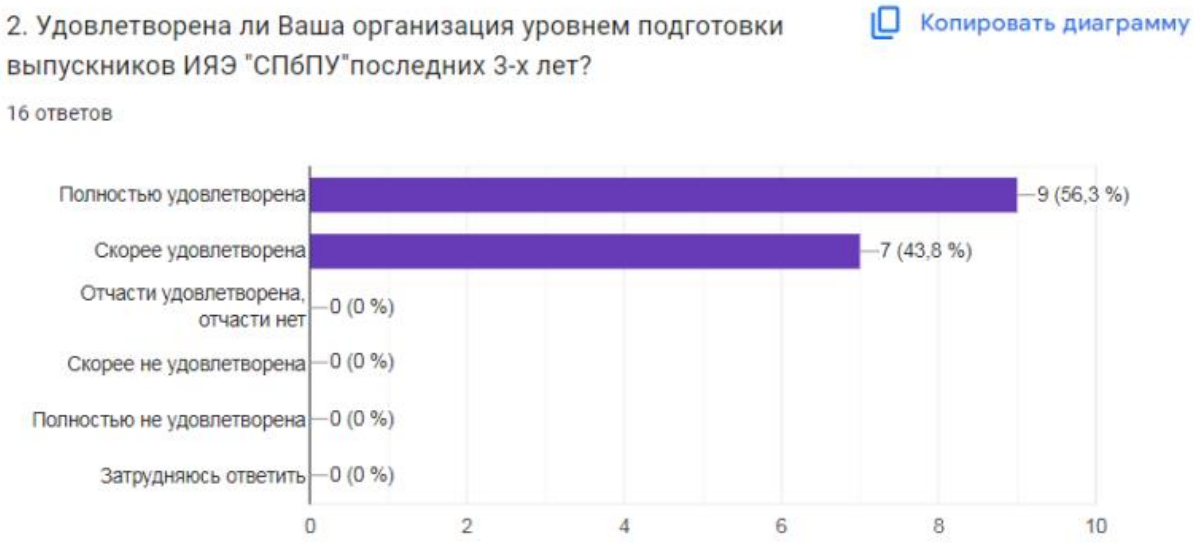
1. Общие сведения и востребованность выпускников

В опросе приняли участие 16 представителей различных организаций. Согласно результатам, **100% респондентов** подтвердили, что в их организациях работают выпускники ИЯЭ «СПбПУ» последних 3-х лет. Это свидетельствует о высокой востребованности выпускников на рынке труда.

Анализ профиля респондентов (стр. 5) показывает, что опрос проведен среди высококвалифицированных специалистов и руководителей предприятий ядерной энергетики. Среди должностей респондентов: начальники цехов, заместители начальников отделов, главные специалисты, начальники лабораторий и смен. Это гарантирует высокую экспертность полученных оценок.

2. Общая удовлетворенность качеством образования

На вопрос об удовлетворенности уровнем подготовки выпускников ИЯЭ «СПбПУ» 100% работодателей дали положительный ответ.

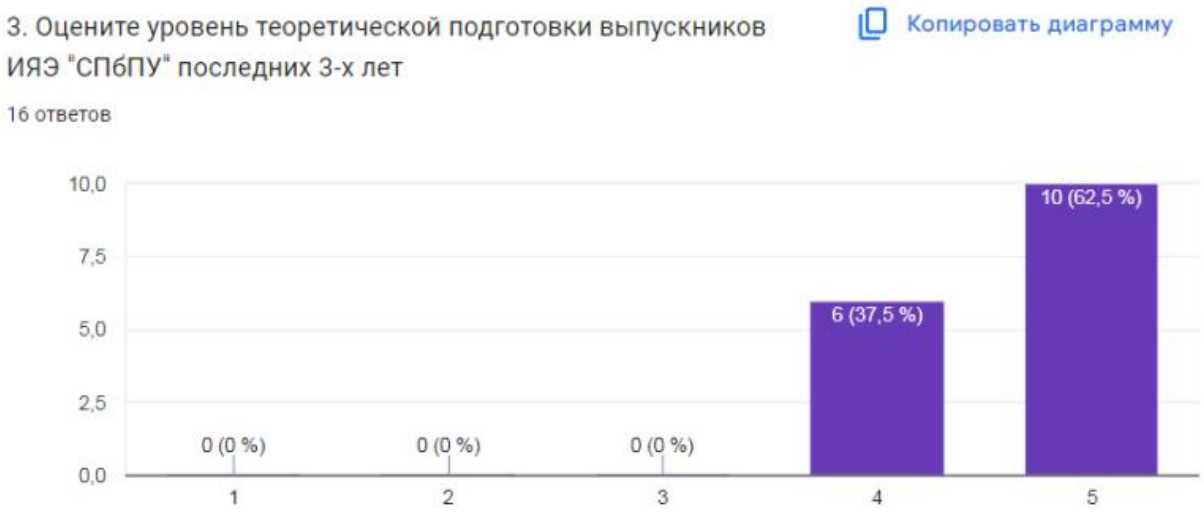


- Из них: часть организаций «Полностью удовлетворена», а оставшаяся часть «Скорее удовлетворена».
- Варианты «Отчасти удовлетворена, отчасти нет», «Скорее не удовлетворена», «Полностью не удовлетворена» или «Затрудняюсь ответить» **не выбрал ни один респондент (0%)**.

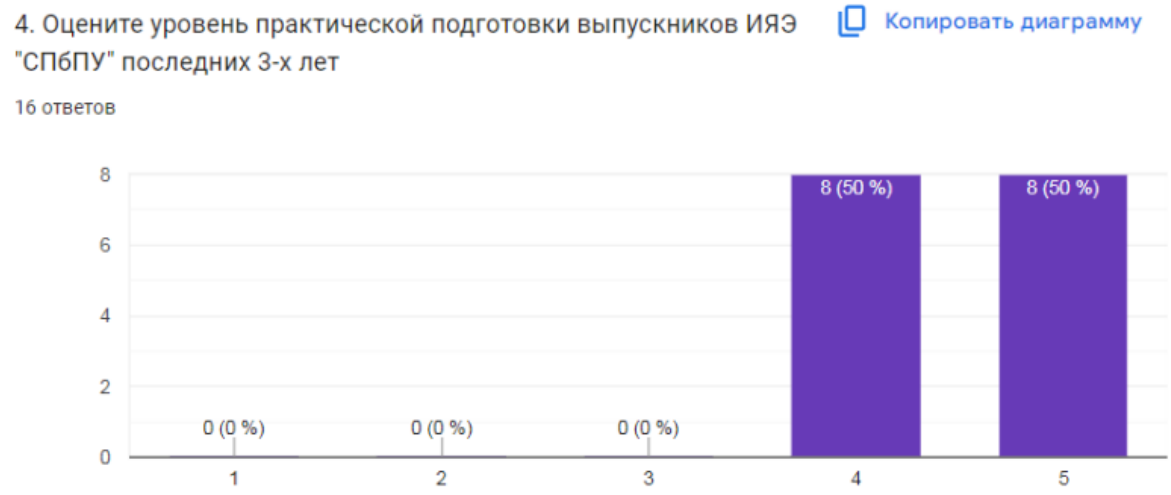
3. Оценка профессиональных компетенций (по 5-балльной шкале)

Работодатели высоко оценили как фундаментальные, так и прикладные навыки выпускников:

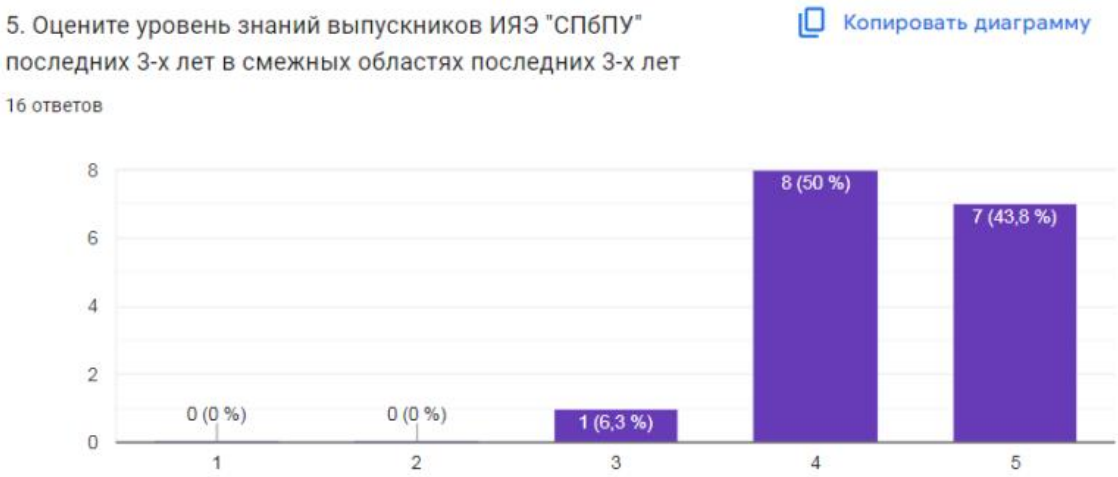
- **Теоретическая подготовка:** Оценена на высоком уровне (диаграмма показывает отсутствие низких оценок, подавляющее большинство оценок — 4 и 5).



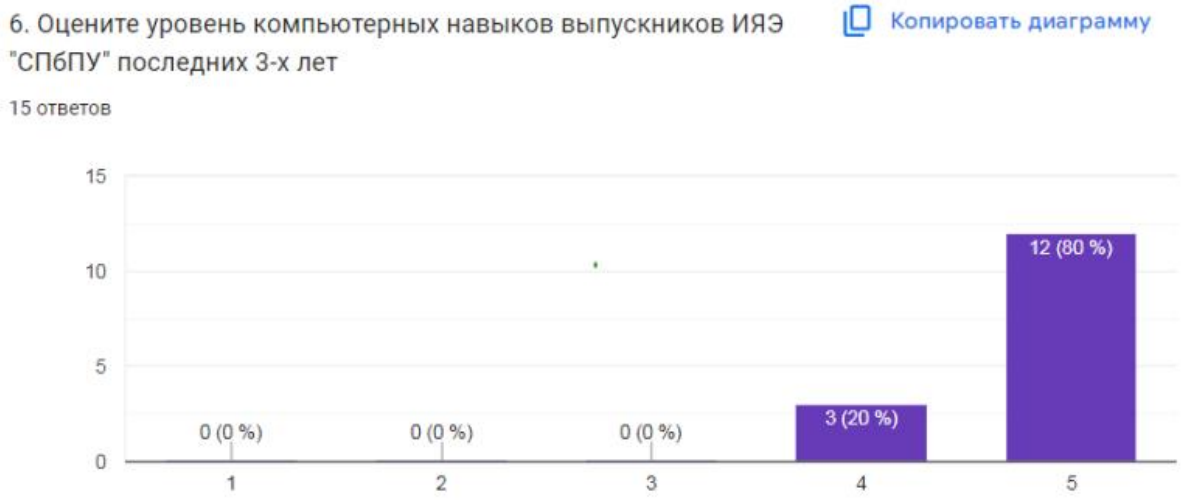
- **Практическая подготовка: 50% (8 чел.)** оценили уровень на «5» (отлично) и **50% (8 чел.)** — на «4» (хорошо). Низких оценок нет.



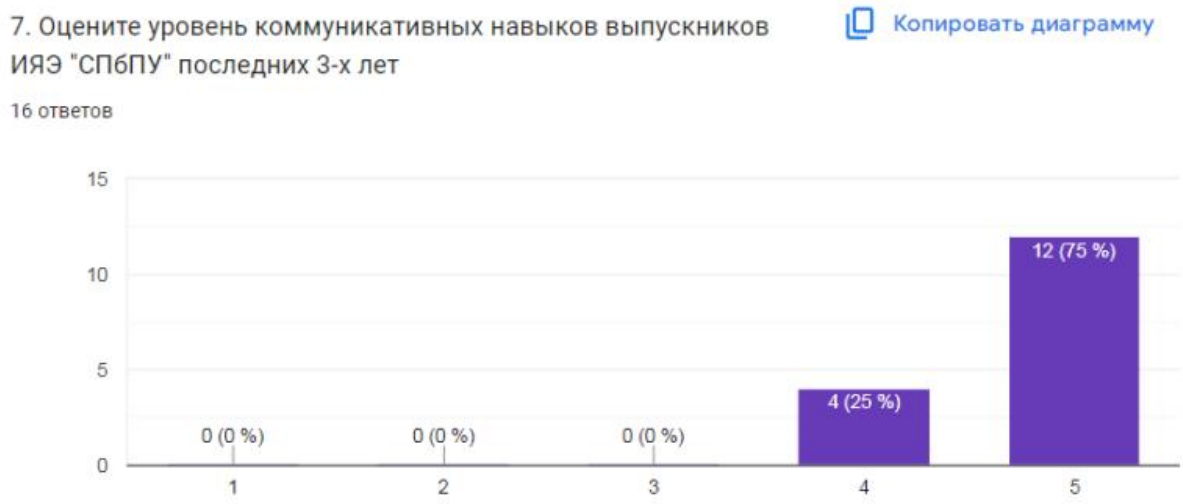
- **Знания в смежных областях: 43,8% (7 чел.)** поставили «5», **50% (8 чел.)** поставили «4». Лишь 1 человек (6,3%) оценил этот показатель на «3».



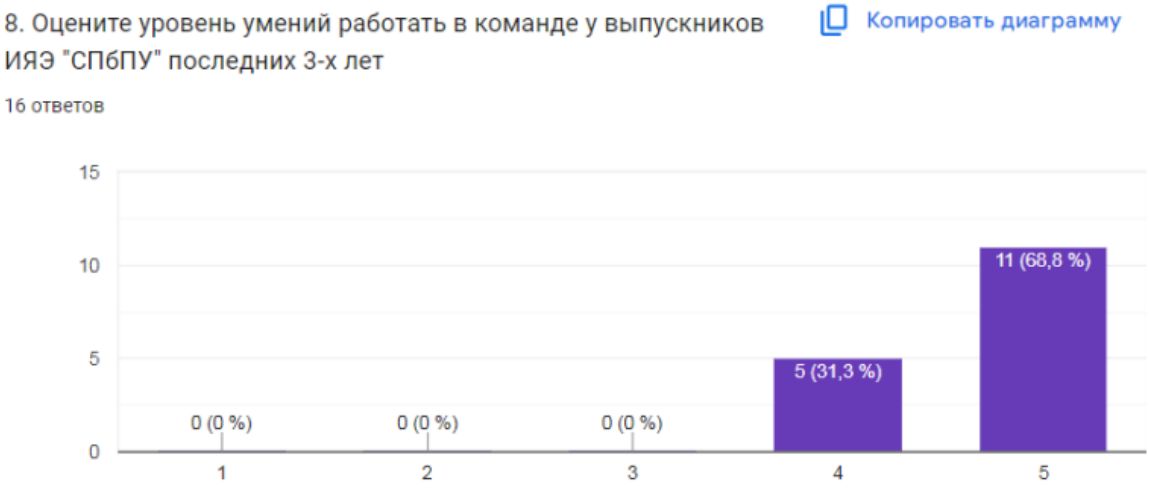
- **Компьютерные навыки: 80% (12 чел.)** оценили на «5» и **20% (3 чел.)** на «4». Это подтверждает высокий уровень цифровых компетенций выпускников, что критически важно для современных производств.



- **Коммуникативные навыки: 75% (12 чел.)** поставили оценку «5» и **25% (4 чел.)** — «4».

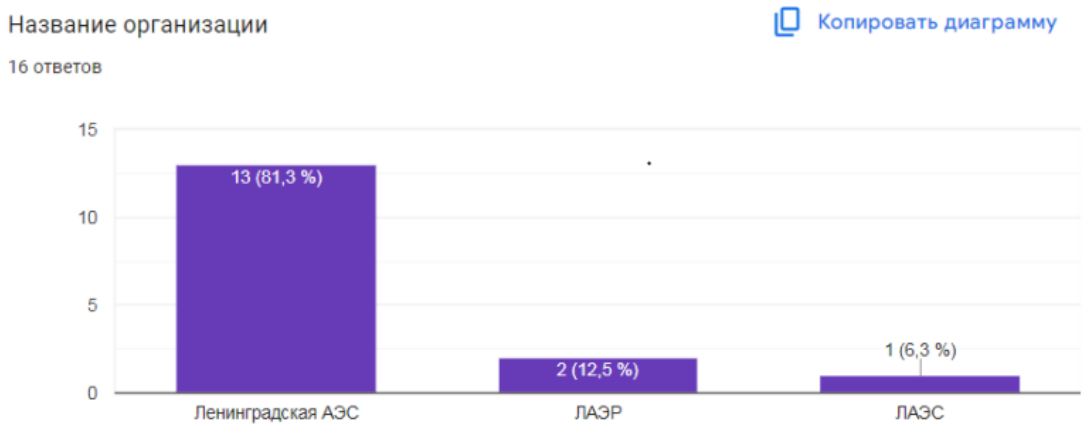


- **Умение работать в команде:** Показатель также оценен исключительно на «4» и «5».



4. Сфера деятельности респондентов

Респонденты представляют организации, относящиеся к атомной энергетике и промышленности (судя по названиям должностей: ОЯБиН, ХОЯТ, ЛАЭС-2, турбинный цех и т.д.). Это полностью соответствует профилю реализуемых в ИЯЭ «СПбПУ» образовательных программ.



Выводы

1. **100% трудоустройство:** Выпускники ИЯЭ «СПбПУ» востребованы в профильных отраслях, все опрошенные работодатели имеют опыт работы с выпускниками последних лет.
2. **Высокое качество подготовки:** Абсолютная удовлетворенность работодателей (100% положительных отзывов) и отсутствие негативных оценок по компетенциям.
3. **Сильные стороны:** Работодатели отметили отличную практическую подготовку, высокий уровень IT-навыков (80% отличных оценок) и умение выпускников работать в команде.
4. **Соответствие запросам рынка:** Уровень теоретических и практических знаний полностью соответствует требованиям предприятий ядерной энергетики.